

Programa de Trabajo 2024

Política Institucional en materia de Igualdad de Género

Instituto de Investigaciones Históricas

UNAM

30/04/2024

Problemática: Funciones sustantivas con perspectiva de género

Componente: Rediseño del Micrositio (Componente de continuidad 2023)

Acción: Rediseño del Micrositio mujeres en históricas

Descripción de la acción: Con el fin de volver más incluyente el Micrositio, en este momento se trabaja con la Mtra. Claudia Arriaga y el Mtro. Miguel Meléndez, en el diseño y la sistematización de datos para este Micrositio cuyo perfil es de repositorio. El punto de partida para esta actividad ha sido la discusión colegiada y los asesorías recibidas por la CIGU. Calendario tentativo: Abril 2023. Presentación a la Secretaría Técnica y a la Dirección de una primera propuesta. Junio 2023. Diseño del sitio con la Secretaría Técnica. Octubre 2023. Primeras pruebas del sitio para presentar a la Dirección.

Categoría y subcategoría: Acciones afirmativas | Micrositio /Sitio Web

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

Integrantes de la CINIG: 0 Personal de la entidad o dependencia: 0

Poblaciones Objetivo (directo):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	0	0		
Todas las unidades	0	0		
Todas las unidades	0	0		
Todas las unidades	0	0		

--Público en general

--Acción dirigida a toda la universidad

Meses en los que se implementará:

Problemática: Funciones sustantivas con perspectiva de género

Componente: Conferencias y otros eventos (Componente de continuidad 2023)

Acción: Conferencias y otros eventos

Descripción de la acción: Se incluirán todas las actividades de difusión y divulgación para la igualdad realizadas por la CInIG, las POCs y el resto de la comunidad del IIH.

Categoría y subcategoría: Difusión y Sensibilización | varios

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

Integrantes de la CINIG: 0 Personal de la entidad o dependencia: 0

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	0	0		

--Acción organizada en conjunto con la CIGU

--Acción organizada por otras áreas de la entidad o dependencia

--Acción organizada desde la comunidad

Meses en los que se implementará:

Problemática: Funciones sustantivas con perspectiva de género

Componente: Presentación de Acervo Históricas para la Igualdad de la Biblioteca García Granados del IIH.

Acción: Organización de Presentación de Acervo para la Igualdad

Descripción de la acción: Presentación en Mesa redonda

Categoría y subcategoría: Institucionalización de la perspectiva de género | Incorporación de la perspectiva de género en bibliotecas y acervos

Integrantes de la CINIG: 2 **Personal de la entidad o dependencia:** 4

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Toda la comunidad	--	57	83

Meses en los que se implementará: Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre

Acción: Organización de Presentación de Acervo para la Igualdad

Descripción de la acción: Presentación en Mesa redonda

Categoría y subcategoría: Institucionalización de la perspectiva de género | Incorporación de la perspectiva de género en bibliotecas y acervos

Integrantes de la CINIG: 2 **Personal de la entidad o dependencia:** 4

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Toda la comunidad	--	57	83

Meses en los que se implementará: Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre

Problemática: Funciones sustantivas con perspectiva de género

Componente: Difundir e impulsar la capacitación a académicos, técnicos académicos y personal de base.

Acción: Difundir e impulsar la capacitación a académicos, técnicos académicos y personal de base.

Descripción de la acción: Difundir e impulsar la capacitación a académicos, técnicos académicos y personal de base.

Categoría y subcategoría: Diálogo y comunicación con la comunidad | Diálogo comunitario

Integrantes de la CINIG: 2 Personal de la entidad o dependencia: 3

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Toda la comunidad	--	57	83

Meses en los que se implementará: Junio | Noviembre

Acción: Difundir e impulsar la capacitación a académicos, técnicos académicos y personal de base.

Descripción de la acción: Difundir e impulsar la capacitación a académicos, técnicos académicos y personal de base.

Categoría y subcategoría: Diálogo y comunicación con la comunidad | Diálogo comunitario

Integrantes de la CINIG: 2 Personal de la entidad o dependencia: 3

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Toda la comunidad	--	57	83

Meses en los que se implementará: Junio | Noviembre

Problemática: Funciones sustantivas con perspectiva de género

Componente: Impulsar la creación de materias sobre historia y género en el Programa de Posgrado en Historia.

Acción: Impulsar la creación de materias sobre historia y género en el Programa de Posgrado en Historia.

Descripción de la acción: Impulsar la creación de materias sobre historia y género en el Programa de Posgrado en Historia.

Categoría y subcategoría: Institucionalización de la perspectiva de género | Asignaturas optativas

Integrantes de la CINIG: 1 Personal de la entidad o dependencia: 1

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	Toda la comunidad	--	57	83

Meses en los que se implementará: Noviembre

Problemática: No discriminación hacia las diversidades sexogenéricas

Componente: Baño Neutro (Componente de continuidad 2023)

Acción: Baño neutro

Descripción de la acción: Se presentará el proyecto a la CINIG del IIH para su discusión.

Categoría y subcategoría: Infraestructura y materiales | Baños

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

Integrantes de la CINIG: 0 **Personal de la entidad o dependencia:** 0

Poblaciones Objetivo (directo):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	0	0		
Todas las unidades	0	0		

Meses en los que se implementará:

Problemática: Diagnósticos y estadísticas con perspectiva de género

Componente: A fines de mayo se corregirá el contenido del informe, en junio se contará con la versión final para solicitar su formación y difusión en el micrositio. (Componente de continuidad 2023)

Acción: Diagnóstico de personal

Descripción de la acción: Esta tarea se pospuso y reprogramó para 2023.

Categoría y subcategoría: Institucionalización de la perspectiva de género | Estadísticas e indicadores con perspectiva de género

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

Integrantes de la CINIG: 0 Personal de la entidad o dependencia: 0

Poblaciones Objetivo (directo):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Campus Central	33	47		
Campus Central	23	34		

--Acción organizada en conjunto con la CIGU

Meses en los que se implementará:

Acción: Seguimiento del diagnóstico 2023

Descripción de la acción: Diagnóstico preliminar sobre algunas desigualdades de género en la comunidad académica del IIH como parte del Plan de Trabajo 2023 de la Cinig del IIH, eje Diagnósticos y estadísticas con perspectiva de género Propuesta de acción para 2023
Objetivos Objetivo general: elaborar un diagnóstico general de algunas desigualdades de género de la comunidad del instituto a partir de datos administrativos con los que ya cuenta, para, más adelante, contribuir a la mejora de las políticas de género del IIH y de la UNAM. Objetivo específico: analizar, desde una perspectiva de género, aspectos sociodemográficos y laborales básicos de una parte significativa de la comunidad académica del IIH (investigadores y técnicos académicos) con el propósito de contar con un primer panorama de las formas y magnitud de algunas desigualdades de género en su interior. Productos Un informe escrito del diagnóstico a partir del análisis cuantitativo de los registros administrativos actualmente disponibles sobre dos importantes sectores de la comunidad del instituto: personal académico (investigadores y técnicos académicos) y personal administrativo (de base, de confianza y

funcionarios). En este informe será posible tanto contar con el panorama general enunciado en los objetivos, como esbozar hipótesis para estudios posteriores. Cronograma Mes Actividades esperadas según el calendario STIG 2023 Avances previstos en el desarrollo del diagnóstico Enero 16-31. Envío del plan de trabajo de la Cinig -Propuesta, ajustes, aprobación y envío del plan de trabajo 2023 de la Cinig del IIH (inclusión del proyecto de diagnóstico). -Comienzo de búsqueda y reclutamiento de al menos dos prestadores de servicio social para apoyo en la organización, análisis e interpretación de la información. -En paralelo, preparación de la información (metodología, bases de datos, fichas de lectura). Febrero -Reclutamiento y capacitación (en análisis estadístico descriptivo con uso de software ad hoc) de los prestadores de servicio social. -Revisión de la información existente con los prestadores de servicio social y continuación del análisis cuantitativo. Marzo Abril 10-28. Envío del primer informe trimestral Inclusión de los resultados de las acciones hacia el diagnóstico en el primer informe trimestral: reporte de las personas de servicio social incorporadas en el proyecto, su capacitación y sus primeras acciones. Mayo -Continuación del desarrollo del análisis cuantitativo de la información. -Redacción de un primer borrador del informe. -Inclusión de los resultados de las acciones hacia el diagnóstico en el segundo informe trimestral: reporte de eventualidades en el proceso de análisis y del primer borrador del informe. Junio Julio 24-28 de julio, 1-11 de agosto, 28-31 de agosto. Envío del segundo informe trimestral Agosto Septiembre -Revisiones y correcciones del borrador del informe del diagnóstico. -Presentación del informe en la Cinig. Valoración de su presentación y difusión más amplia. -Inclusión de los resultados de las primeras acciones hacia el diagnóstico en el tercer informe trimestral: reporte de la conclusión del informe. Octubre 2-27. Envío del tercer informe trimestral Noviembre -Posible presentación del informe y su difusión en el marco de las actividades del 25N. Diciembre 1-15. Envío del informe anual 2023 -Inclusión de los resultados de las acciones hacia el diagnóstico en el informe anual: reporte del proceso de elaboración del diagnóstico, el informe y su presentación/difusión.

Categoría y subcategoría: Institucionalización de la perspectiva de género | Estadísticas e indicadores con perspectiva de género

Presupuesto previsto: Sin presupuesto

Integrantes de la CINIG: 0 Personal de la entidad o dependencia: 0

Poblaciones Objetivo (indirecto):

Unidad	Grupo	Población	Hombres	Mujeres
Todas las unidades	0	0		

Meses en los que se implementará: